



BASES DE POSTULACIÓN PARA SELECCIONAR OFICIALES DE LOS SERVICIOS ESCALAFÓN SANIDAD DENTAL

I. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROCESO DE POSTULACIÓN

Este proceso se realiza a través de una postulación de concurso público y voluntaria, esto implica que el postulante comprende los requisitos que deberá cumplir, asume la totalidad de las exigencias que el proceso demande, el gasto económico que deberá considerar y acepta los criterios de selección establecidos.

Para el presente proceso se encuentran 03 vacantes, para el grado de Capitán de Bandada, sin perjuicio de ello, estas podrán ser aumentadas de conformidad a las necesidades institucionales sin exceder la cantidad fijada por ley, mediante el correspondiente acto administrativo.

II. REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Los postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos generales de ingreso señalados en el artículo 26 del DFL (G) N° 1 de 1997, Estatuto de personal de las Fuerzas Armadas:

- A.- Estar en posesión del Título Profesional de Médico Cirujano Dentista, emitido por una Universidad acreditada y reconocida por el Estado, o título de Universidad extranjera, reconocido y validado en Chile.
- B.- Ser chileno (a) en conformidad a los N°s 1° y 2° del artículo 10° de la Constitución Política de la República.
- C.- Ser ciudadano (a).
- D.- Haber cumplido con la Ley de Reclutamiento y Movilización (Obligatorio para el postulante masculino y solo si corresponde para el femenino). En el caso del cumplimiento efectivo del Servicio Militar, haber sido licenciado con valer militar y como mínimo con conducta buena.
- E.- Tener salud compatible con el desempeño del cargo de Oficial de la Fuerza Aérea de Chile, determinada por la Comisión Central de Medicina Preventiva de la División de Sanidad de la Fuerza Aérea de Chile (se solicitará en la etapa final del proceso).
- F.- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria, a menos que hayan transcurrido más de 5 años desde la cesación de funciones.
- G.- Declaración jurada en que conste no estar sometido a sumario administrativo.
- H.- Ser menor de 35 años a la fecha de ingreso a la Planta.
- I.- No tener expansiones ni piercing.
- J.- No poseer tatuajes de cualquier tipo, tamaño, forma y color, que sean visibles cuando se use cualquier tipo de uniforme, incluyendo tenidas con prendas de manga corta, uso de faldas y/o short, dispuesto en el Reglamento de Selección y Admisión a las Escuelas Matrices de la Fuerza Aérea de Chile Serie "E" N° 53.
- K.- Tener una estatura igual o superior a 1,50 mts en hombres y mujeres (descalzo). dispuesto en el Reglamento de Selección y Admisión a las Escuelas Matrices de la Fuerza Aérea de Chile Serie "E" N° 53.

III. INHABILIDADES PARA PARTICIPAR EN EL CONCURSO PÚBLICO

No podrán participar del presente concurso:

- A.- Las personas que tengan vigente o suscriban, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, con el respectivo organismo de la Administración Pública.
- B.- Tampoco podrán hacerlo quienes tengan litigios pendientes con la Fuerza Aérea de Chile, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- C.- Igual prohibición regirá respecto de los directores, administradores, representantes y socios titulares del diez por ciento o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, o litigios pendientes, con la Fuerza Aérea de Chile.
- D.- Las personas que tengan la calidad de cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive respecto de las autoridades que detenten el grado de General de Brigada Aérea o superior (según Dictámenes N°s 25.716 de 2019 y 9.440 de 2020).
- E.- Haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria, a menos que hayan transcurrido más de 5 años desde la cesación de funciones.
- F.- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos ni hallarse condenado, procesado o con auto de apertura de juicio oral o de procesamiento por crimen o simple delito.
- G.- Estar sometido a sumario administrativo.

IV. INCOMPATIBILIDADES

Estar en conocimiento de las incompatibilidades de empleo establecidas en los artículos 85 y 86 del DFL 29 Fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

V. ETAPAS Y ACTIVIDADES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| ETAPA | DETALLE | PLAZO REGIÓN METROPOLITANA Y REGIONES |
|--|---|---|
| PRIMERA ETAPA (Recepción y revisión de antecedentes de postulación) | - Difusión | Desde 29 de agosto 2024 hasta el 31 de octubre de 2024 |
| | - Recepción de antecedentes de postulación | Desde 01 de noviembre de 2024 hasta el 20 de noviembre de 2024 |
| | - Publicación de los postulantes admisibles en página FACH | Entre el 21 de noviembre y el 27 de noviembre de 2024 |
| SEGUNDA ETAPA (Completación y comprobación de antecedentes) | - Comprobación de estatura mínima y de no poseer expansiones, piercing y/o tatuajes visibles. - Completación formularios de antecedentes personales. | Desde el 28 de noviembre 2024 hasta el 02 de diciembre de 2024 |
| TERCERA ETAPA (Evaluaciones) | - Test Psicolaboral - Test de Capacidad Física - Evaluación Técnica - Test de Inglés | Desde el 03 de diciembre de 2024 hasta el 11 de diciembre de 2024 |
| | - Publicación de resultados en página FACH | Entre el 12 de diciembre y el 18 de diciembre de 2024 |

| | | |
|---|---|---|
| CUARTA ETAPA (Entrevista Psicolaboral y Personal) | – Entrevista Psicolaboral – Entrevista Personal | Desde el 19 de diciembre 2024 hasta el 03 de enero 2025 |
| | – Publicación de resultados en página FACH | Entre el 06 de enero 2025 y el 10 de enero de 2025 |
| QUINTA ETAPA (Etapa exámenes médicos) | – Realización de exámenes médicos | Desde el 13 de enero de 2025 hasta el 14 de febrero de 2025 |
| SELECCIÓN | – Publicación de postulantes Seleccionados en página FACH | Entre el 17 de febrero de 2025 y el 21 de febrero de 2025 |
| Nombramiento como Oficial de los Servicios | | 03 marzo 2025 |
| Ingreso a la Escuela de Aviación | | 03 marzo 2025 |

Para la selección final, se ponderarán las siguientes evaluaciones, según el porcentaje que en cada caso se indica:

| EVALUACIÓN | PONDERACIÓN |
|---------------------|-------------|
| Evaluación Técnica | 40% |
| Entrevista Personal | 60% |
| Total | 100% |

¡IMPORTANTE!

- LAS FECHAS ANTES SEÑALADAS ESTÁN SUJETAS A MODIFICACIÓN, LAS CUALES SE REALIZARÁN POR ACTO ADMINISTRATIVO FUNDADO, POR LO QUE ANTE UN EVENTUAL CAMBIO, ESTE SERÁ INFORMADO A LOS POSTULANTES OPORTUNAMENTE, EN LA PÁGINA www.fach.mil.cl, BANNER “OFICIAL DE LOS SERVICIOS”.
- DETALLE DE LUGARES, FECHAS Y HORARIOS DONDE SE REALIZARÁN LAS EVALUACIONES, SERÁN INFORMADOS AL MOMENTO DE PUBLICAR LOS RESULTADOS DE CADA ETAPA EN LA PÁGINA www.fach.mil.cl
- CONSULTAS DE FECHAS O PLAZOS RELACIONADAS AL PROCESO, DEBERÁN REALIZARSE A TRAVÉS DEL CORREO ELECTRÓNICO CURSOOFICIALES@FACH.MIL.CL
- LOS POSTULANTES QUE FUNDADAMENTE OBSERVEN REPAROS, TENDRÁN DERECHO A RECLAMAR ANTE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA, EN LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECE EL ART. 160 DEL DFL 29, DE 16 DE JUNIO DE 2004 DEL MINISTERIO DE HACIENDA, QUE FIJA EL TEXTO REFUNDIDO, COORDINADO Y SISTEMATIZADO DE LA LEY 18.834, SOBRE ESTATUTO ADMINISTRATIVO.

VI. PRIMERA ETAPA; RECEPCIÓN Y REVISIÓN DE ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN:

A.- El postulante deberá remitir mediante correo electrónico a la casilla cursooficiales@fach.mil.cl en formato PDF la totalidad de los antecedentes que a continuación se detallan:

- 1.- Ficha de postulación (Anexo “A”).
- 2.- Currículum Vitae (Anexo “B”).
- 3.- Ficha Antropométrica (Anexo “C”).
- 4.- Declaración Jurada Simple, en la cual expresa cumplir con los requisitos de estatura mínima y no poseer tatuajes visibles (Anexo “D”).

- 5.- Certificado ante Notario, mediante el cual se autoriza la comprobación de los antecedentes personales del postulante (Anexo "E").
- 6.- Certificado de nacimiento de no más de treinta días de antigüedad desde su emisión.
- 7.- Copia legalizada del Título profesional o Certificado de título con código QR (que permita verificar su legalidad) de Cirujano Dentista.
- 8.- Certificado de Antecedentes "Uso Exclusivo FF.AA.", para fines especiales, de no más de treinta días de antigüedad desde su emisión.
 - a) Para su obtención del citado certificado el postulante deberá solicitar en la Sección Personal de las unidades que se indican por región un certificado para fines especiales:
 - Iquique: I^a Brigada Aérea (Cuartel Cavanca).
 - Antofagasta: V^a Brigada Aérea (Base Aérea Cerro Moreno).
 - Región Metropolitana: Base Aérea el Bosque (Gran Avenida paradero 32 ½).
 - Temuco: (Base Aérea Maquehue).
 - Puerto Montt: III^a Brigada Aérea (Base Aérea el Tepual).
 - Punta Arenas: IV^a Brigada Aérea (Base Aérea Chabunco).
 - b) Una vez obtenido el certificado, deberá presentarse en el Registro Civil e Identificación, para obtención del certificado.
- 9.- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- 10.- Fotografía a color tamaño carnet, con fondo blanco, nombre y Run.
- 11.- Certificado de Situación Militar (varones obligatorio y mujeres sólo si corresponde), cuya vigencia no exceda los 90 días desde su emisión.
- 12.- Certificado extendido por un médico, el cual establezca que se encuentra en condiciones físicas aptas para "Rendir Test de Esfuerzo Físico", cuya vigencia no exceda los 30 días desde su emisión.
- 13.- Declaración jurada simple de no encontrarse inhabilitado para el ingreso a la Institución, de acuerdo al anexo (Anexo "F").
- 14.- Declaración jurada simple de estar o no afiliado a un partido político, (Ley 18.603, artículo 18, inciso final) según anexo (Anexo "G").
- 15.- Declaración jurada simple de conocer las incompatibilidades previstas en el art. 85 y 86 (Anexo "H"). del DFL 29 Fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.
- 16.- Certificado en el cual se indique la nota final de la titulación en la carrera de Odontología
- 17.- Carta de recomendación, minutas de servicios o certificados que permita comprobar experiencia profesional.
- 18.- Certificado que acrediten especialización, posgrados y postítulos realizados y aprobados antes de la fecha de publicación de la convocatoria al presente concurso.

VII. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

- A.- Las Bases de Postulación podrán ser descargadas desde la página web www.fach.mil.cl, banner "INGRESA A LA FACH" – "OFICIALES DE LOS SERVICIOS" entendiéndose plenamente conocidas y aceptadas por cada uno de los postulantes, desde el momento en que decide participar del Concurso Público.
- B.- Los postulantes deberán remitir **la totalidad de los antecedentes solicitados**, a través de correo electrónico a la dirección cursooficiales@fach.mil.cl, durante el periodo dispuesto en la Etapa y Actividades del Proceso de Selección. En caso de no cumplir con lo anterior, se entenderá para todos los efectos que no dio cumplimiento a lo dispuesto por estas Bases Administrativas quedando fuera de la selección.
- C.- Las consultas sobre el proceso de postulación se podrán efectuar por correo electrónico cursooficiales@fach.mil.cl, de lunes a viernes desde las 08:00 a 12:00 y de 14:00 a 16:00 y al teléfono 229760631 para consulta durante todo el proceso.
- D.- Los exámenes médicos podrán ser retirados por los postulantes que no fueron seleccionados, una vez finalizado el proceso de selección, en el

Departamento de Medicina Preventiva de la División de Sanidad, previa coordinación con citado organismo al teléfono 22 9760521 o 22 976 0523.

E.- Vencido el plazo de postulación, no se recibirán nuevas postulaciones.

VIII. SEGUNDA ETAPA “COMPROBACIÓN DE ANTECEDENTES”

A.- COMPROBACIÓN DE ESTATURA MÍNIMA Y DE NO POSEER EXPANSIONES, PIERCING Y/O TATUAJES VISIBLES.

Con el propósito de verificar el cumplimiento del requisito de poseer una estatura igual o superior a 1,50 cms. para los varones y damas, establecidos para el ingreso a la Institución, los postulantes serán sometidos por parte de personal del área de sanidad y una comisión de la División de Recursos Humanos, a una comprobación de su estatura según lo dispuesto en el Reglamento de Selección y Admisión a las Escuelas Matrices de la Fuerza Aérea de Chile Serie “E” N° 53, como asimismo, a una revisión visual a objeto de verificar la existencia de expansiones, piercing y/o tatuajes visibles, de cualquier tipo, tamaño, forma y color, que sean visibles cuando se use cualquier tipo de uniforme, incluyendo tenidas con prendas de manga corta, uso de faldas y/o short.

Aquellos postulantes que sean detectados contraviniendo alguno de estos requisitos, serán excluidos del proceso, pudiendo también aplicarse esta medida en cualquiera de sus etapas, hasta la fecha de ingreso al curso en la Escuela de Aviación.

B.- COMPLETACIÓN FORMULARIOS DE ANTECEDENTES PERSONALES.

El postulante deberá completar formularios de antecedentes personales, familiares, educacionales y laborales, con el propósito de verificar con posterioridad si dicha información, se ajusta a lo declarado.

La comprobación y evaluaciones señaladas anteriormente se llevarán a cabo en las siguientes Unidades:

Región Metropolitana:

Serán administradas en dependencias de la Base Aérea El Bosque, ubicado en la comuna “El Bosque”.

Regiones:

Serán administrados por una comisión evaluadora, en fechas y horarios que se informarán oportunamente a través de la página web www.fach.mil.cl banner “INGRESA A LA FACH” – “OFICIALES DE LOS SERVICIOS”

- | | |
|------------------|---------------------------|
| 1.- Iquique | : Cuartel Cavanca. |
| 2.- Antofagasta | : Base Aérea Cerro Moreno |
| 3.- Temuco | : Base Aérea Maquehue |
| 4.- Puerto Montt | : Base Aérea “El Tepual” |
| 5.- Punta Arenas | : Base Aérea Chabunco |

IX. TERCERA ETAPA “EVALUACIONES”:

A.- TEST PSICOLABORAL

A los postulantes se les aplicará una batería de Test psicológicos, escritos, supervisados por profesionales Psicólogos y cuyo propósito es determinar los rasgos de personalidad y establecer el grado de adecuación que tendrá el postulante como futuro Oficial de los Servicios en el desempeño de su puesto, considerando las responsabilidades que demanda el ejercicio de la profesión militar.

Los test se aplicarán en las ciudades que se encuentran asentadas unidades de la Institución, las que se informarán oportunamente mediante la página www.fach.mil.cl banner “INGRESA A LA FACH” – “OFICIALES DE LOS SERVICIOS” y correo electrónico, indicando la hora y lugar específico, dentro de los dos días hábiles posterior a la publicación de resultados.

| CRITERIO | CATEGORIA | PORCENTAJE |
|----------------------------------|--|-------------|
| Test de Apreciación Psicolaboral | Recomendable. Aquella postulante que en todos los test obtengan puntajes medio a superior. | 100% |
| | Recomendable con observación Aquella postulante que en algunos de sus test obtengan un puntaje inferior a medio y superior a deficiente. | 50% |
| | No recomendable. Aquella postulante que obtengan puntajes deficientes en uno o más test. | 0% |

El porcentaje mínimo de aprobación de la etapa es de 50%.

Nota: En caso de ser calificados como «No Recomendable», **quedarán excluidos del proceso.**

Este porcentaje no será incluido en el puntaje total para la preselección.

B.- TEST DE CAPACIDAD FÍSICA

Consiste en una evaluación que tiene por finalidad, determinar la capacidad o condición física que tiene el postulante, la cual será necesaria para ejecutar las actividades del servicio, que se le exigirán durante su carrera militar una vez sea nombrado en la Planta Institucional.

Las pruebas que componen el Test de Capacidad Física y que deberán ser aprobadas por cada postulante, se encuentran especificadas en el Anexo “I”.

CONSIDERACIONES:

- 1.- En la eventualidad que las condiciones meteorológicas no lo permitan o por algún otro motivo de fuerza mayor, se autoriza la realización del “Test Naveta”, situación que deberá ser evaluada por el Profesor de Educación Física, en coordinación con personal de la División de Recursos Humanos al momento de la evaluación.
- 2.- Para aprobar las pruebas del Test de Capacidad Física, el postulante debe tener la condición de “Apto” o “Capacidad Limitada”. Si su condición es “Deficiente” en una o más pruebas, **quedará excluido del proceso,** según las pruebas señaladas en el anexo “I” y sus respectivas tablas de rendimiento físico por tramos (masculino o femenino).
- 3.- Este porcentaje no será incluido en el puntaje total para la preselección.

C.- EVALUACIÓN TÉCNICA /COMPETENCIAS/EXPERIENCIA PROFESIONAL

Evaluación determinada a evaluar los conocimientos técnicos de su respectiva especialidad, competencias y experiencia profesional. La información sobre cada factor a evaluar es:

- 1.- Factor “Estudios y Cursos de Formación Educacional y de Capacitación”, factor que se compone de los siguientes Subfactores:
 - a) Subfactor Nota de Título en la carrera de odontología:

Se evaluarán la nota final de la Titulación de la carrera de Odontología, por lo cual debe acompañar certificado de título que compruebe la nota:

| Nota | Puntuación |
|-------------|-------------------|
| 6.0 – 7.0 | 10 |
| 5.0 – 5.9 | 5 |
| 4.0 – 4.9 | 3 |

Puntaje mínimo de aprobación del Subfactor es de 3 puntos.

- b) Subfactor Estudios de Especialización Deseables:
Se evaluarán los cursos de especialización y postítulos realizados y aprobados antes de la fecha de publicación de la convocatoria al presente concurso. No se asignará puntajes acumulativos por cada certificado presentado:

| Criterio | Puntuación |
|---|-------------------|
| Especialización y/o subespecialización en odontología clínica | 5 |
| Postítulos en el área clínica dental | 3 |
| No posee ninguno de los anteriores | 1 |

Puntaje mínimo de aprobación del Subfactor es de 1 punto.

- c) Subfactor Idioma Deseable:
Se aplicará a los postulantes una evaluación de conocimiento de inglés. Para lo anterior, se empleará un test Institucional ALCPT (American Language Course), el cual considerará los siguientes criterios:

| Criterio | Puntuación | Porcentaje Aprobación |
|--|-------------------|------------------------------|
| Posee conocimientos de inglés | 5 | 100 – 70 |
| Posee conocimientos intermedios de inglés | 3 | 69 – 40 |
| Posee conocimientos de inglés intermedio menor | 1 | 39 - 1 |

Puntaje mínimo de aprobación del Subfactor es de 1 punto.

El Puntaje mínimo de aprobación de toda la etapa es de 5 puntos.

2.- Factor “Experiencia Profesional”

En este factor se asignará un puntaje por la experiencia profesional del postulante. La experiencia profesional es aquella que supone la realización de las acciones propias de la disciplina de que se trata, por lo que es necesario que se acredite con los documentos que certifican los trabajos profesionales efectuados (carta de recomendación, (minutas de servicios o certificados), de tal forma que permita comprobar que se han realizado efectivamente dichas tareas. Lo anterior, en fecha posterior a la titulación.

Las prácticas profesionales no serán consideradas experiencia profesional.

| criterio | Puntuación |
|--|------------|
| Posee 2 o más años de experiencia profesional en el sector público o privado como Cirujano Dentista. | 10 |
| Posee menos de 2 y hasta 1 año de experiencia profesional en el sector público o privado como Cirujano Dentista. | 5 |
| Posee menos de 1 año de experiencia profesional en el sector público o privado como Cirujano Dentista. | 1 |

El Puntaje mínimo de aprobación de la etapa es de 1 punto.

3.- Factor “Prueba de Conocimiento Técnicos”

Las materias comprendidas en la prueba de conocimientos técnicos son los siguientes:

CONTENIDO:

| | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| Fisiopatología Oral | Traumatismo Buco Máxilo-Facial |
| Odontología de Urgencias | Odontología y Patologías Sistémicas |
| Patología Oral | Disfunción Temporomandibular |
| Cirugía Oral | Biomateriales en Odontología |
| Imagenología Máxilo-Facial | Farmacología |

El puntaje se obtendrá de una tabla que se construirá de la siguiente forma, de un total de 40 preguntas.

$$\text{Pje. Obtenido} = \frac{\text{N}^\circ \text{ Preguntas contestadas en forma correcta por } \times 10 \text{ ptos.}}{\text{Número de preguntas realizadas}}$$

| CRITERIO | PUNTUACIÓN |
|--|------------|
| Puntaje obtenido en prueba técnica según fórmula | Entre 1-10 |

El Puntaje mínimo de aprobación de la etapa es de 6 puntos.

El Puntaje se considerará con dos decimales y sin aproximar.

4.- Obtención Del Puntaje Total

| FACTOR | Subfactor | Criterio | Puntaje Subfactor | Puntaje máximo por factor | Puntaje mínimo de aprobación |
|---|---|--|-------------------|---------------------------|------------------------------|
| Estudios y cursos de formación educacional y capacitación | Nota de Título en la carrera de odontología | 6.0 – 7.0 | 10 | 20 | 5 |
| | | 5.0 – 5.9 | 5 | | |
| | | 4.0 – 4.9 | 3 | | |
| | Estudios de especialización | Especialización y/o subespecialización en odontología clínica | 5 | | |
| | | Postítulos en el área clínica dental | 3 | | |
| | | No posee ninguno de los anteriores | 1 | | |
| | Puntaje Idioma Deseable | Posee conocimientos de inglés | 5 | | |
| | | Posee conocimientos intermedios de inglés | 3 | | |
| | | Posee conocimientos de inglés intermedio menor | 1 | | |
| Experiencia profesional | Experiencia profesional para el cargo | Posee 2 o más años de experiencia profesional en el sector público o | 10 | | |

| | | | | | |
|--|----------------------------------|--|------------|-----------|-----------|
| | | privado como Cirujano Dentista. | | | |
| | | Posee menos de 2 y hasta 1 año de experiencia profesional en el sector público o privado como Cirujano Dentista. | 5 | 10 | 1 |
| | | Posee menos de 1 año de experiencia profesional en el sector público o privado como Cirujano Dentista. | 1 | | |
| Prueba de Conocimientos Técnicos | Prueba de Conocimientos Técnicos | Puntaje obtenido en prueba técnica según fórmula | Entre 1-10 | 10 | 6 |
| Total | | | | 40 | 12 |
| Puntaje mínimo ponderado para ser considerado postulante idóneo | | | | | 12 |

Finalmente, el puntaje obtenido en esta etapa otorga un 40%.

Las evaluaciones señaladas anteriormente se llevarán a cabo en las ciudades que se encuentran asentadas unidades de la Institución, señaladas en el numeral X letra B, de la presente base de postulación.

X. CUARTA ETAPA

A.- ENTREVISTA PSICOLABORAL Y CLINICA

Instancia que tiene por objeto conocer aspectos asociados a la motivación, proyección y compromiso del postulante con la Institución y con su futuro rol como Oficial de la Fuerza Aérea de Chile.

La entrevista será realizada mediante la plataforma TEAMS o presencial, la que se informará oportunamente mediante correo electrónico, indicando la hora dentro de los dos días hábiles posterior a la publicación de resultados.

| CRITERIO | CATEGORIA | PORCENTAJE |
|-------------------------|------------------------------|------------|
| Entrevista Psicolaboral | Recomendable | 75.1 a 100 |
| | Recomendable con observación | 65.1 a 75 |
| | No recomendable | 1 a 65 |

El puntaje mínimo de aprobación de la etapa es de 65.1 puntos.

Nota: En caso de ser calificados como «No Recomendable», **quedarán excluidos del proceso.**

Este porcentaje no será incluido en el puntaje total para la preselección.

B.- ENTREVISTA PERSONAL

Consiste en una entrevista personal ante una comisión examinadora, compuesta por un Oficial del escalafón al cual postula y por las autoridades que se indica, el cual pretende identificar globalmente las habilidades, conocimientos y competencias de acuerdo al perfil de cargo:

- Jefe de alguna División (que no sea el de la División de Recursos Humanos) o Jefe de Estado Mayor del Comando de Personal
- Jefe División de Recursos Humanos.
- Jefe Departamento de Ingresos y Retiros.
- Oficial del Escalafón de Sanidad Dental (designado por el Comandante del Comando de Personal.)

Esta evaluación tendrá un valor de un 60%.

El integrante de la comisión que participa en la entrevista calificará mediante una pauta común establecida en la Norma Administrativa N° NA-RH-2015-23 Anexo "D" Pauta de entrevista personal por competencias" con un puntaje entre 0 a 100 puntos. Se promediará el puntaje obtenido por cada postulante. De acuerdo al siguiente cálculo:

Puntaje :
$$\frac{\text{Puntaje obtenido por el postulante} \times 60 \text{ puntos.}}{100}$$

| REFERENCIA DE PUNTAJE | |
|-----------------------|----------|
| MUY BUENO | 90 a 100 |
| BUENO | 75 a 89 |
| REGULAR | 60 a 74 |
| INSUFICIENTE | 0 a 59 |

El puntaje mínimo exigido para ser postulante idóneo de la etapa es de 60.

La fecha y lugar de la entrevista personal serán comunicados a los postulantes, a través de una publicación en la página web www.fach.mil.cl Banner "INGRESA A LA FACH" – "OFICIALES DE LOS SERVICIOS" y correo electrónico.

XI. QUINTA ETAPA:

EXÁMENES MÉDICOS DE ADMISIÓN

Como parte de la quinta etapa, los postulantes preseleccionados, deberán practicarse los exámenes médicos y dentales de admisión señalados en el Anexo "J", los cuales serán de costo de cada postulante.

Estos exámenes se realizarán en un organismo de sanidad Institucional tanto en la Región Metropolitana, como así también en Regiones, en fechas y horarios que serán informados, a través de la página web www.fach.mil.cl Banner "INGRESA A LA FACH" - "OFICIALES DE LOS SERVICIOS" y correo electrónico.

XII. ANTECEDENTES GENERALES

DE LA SELECCIÓN:

- 1.- La División de Recursos Humanos levantará un Acta con los postulantes que hubiesen aprobado las cinco etapas del proceso de selección y calificados como "Apto" en la evaluación médica, ordenados en forma descendente, desde el que obtuvo el mayor al menor puntaje.
- 2.- El Acta señalada se presentará al Sr. Comandante del Comando de Personal, autoridad que en uso de sus atribuciones legales y reglamentarias, seleccionará a los postulantes que optarán al cargo de Oficial de los Servicios, quien posteriormente solicitará a la Subsecretaría de las Fuerzas Armadas la dictación del Decreto Supremo para su nombramiento en la Planta.
- 3.- Los resultados de los postulantes preseleccionados por cada etapa, serán informados a través de la página web www.fach.mil.cl banner "INGRESA A LA FACH" – "OFICIALES DE LOS SERVICIOS", conforme al calendario expuesto en el punto V.
- 4.- Los postulantes no seleccionados quedaran en lista de espera.
- 5.- La lista de espera se ordenará conforme a los puntajes obtenidos, de mayor a menor. Esta se hará efectiva, en la eventualidad que algún postulante seleccionado desista del proceso o resultare No Apto en la V Etapa sobre Exámenes Médicos.
- 6.- Los postulantes no preseleccionados, serán notificados mediante correo electrónico.
- 7.- El concurso podrá ser declarado desierto o parcialmente desierto si no se presentan postulantes o ninguno de ellos satisface los requisitos previstos en las presentes bases, o si no se obtuviere el puntaje mínimo idóneo.

- 8.- Asimismo, y en la eventualidad que las necesidades Institucionales, por cualquier causa, no permitieran la realización de este proceso o se estableciera su postergación, éste podrá ser declarado desierto unilateralmente por parte de la Fuerza Aérea de Chile, lo cual será informado oficialmente a los postulantes respectivos.
- 9.- Los postulantes seleccionados, posterior a su nombramiento como Oficial de los Servicios, deberán realizar un curso que se denomina "Curso de Adoctrinamiento para Oficiales de los Servicios", en dependencias de la Escuela de Aviación.

XIII. CONSIDERACIONES FINALES

A.- CONSIDERACIONES GENERALES:

- 1.- Entregar antecedentes no veraces o alterados, durante todo el proceso, significará la **exclusión del proceso**, independiente de las responsabilidades penales que acarree dicho hecho.
- 2.- Los antecedentes que se indican en el número VI de las presentes bases de postulación, que guardan relación con los requisitos legales, su no cumplimiento, involucrará la **exclusión del proceso**.
- 3.- El postulante seleccionado para proveer el cargo concursado, la administración velará por el cumplimiento del Artículo 1, N° 18, de la Ley N°21.389, que, en lo pertinente, incorpora un nuevo artículo 36 a la ley N°14.908, que indica que toda persona, para ingresar a las dotaciones de la Administración del Estado, del Poder Judicial, del Congreso Nacional o de otro organismo público, o ser nombrado o contratado en alguna de estas Instituciones, o promovido o ascendido y que tenga una inscripción vigente en el Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos en calidad de deudor de alimentos, deberá autorizar, como condición habilitante para su contratación, nombramiento, promoción o ascenso, que la institución respectiva proceda a retener y pagar directamente al alimentario el monto de las futuras pensiones de alimentos, más un recargo de un diez por ciento, que será imputado a la deuda de alimentos hasta extinguirla íntegramente.
- 4.- Se necesita disponibilidad inmediata para prestar servicios en cualquier Unidad Institucional, en el territorio nacional o extranjero, conforme a las necesidades Institucionales.

B.- CONSIDERACIONES SOBRE EL NOMBRAMIENTO

- 1.- Del Curso:
 - a.- La etapa de adoctrinamiento militar del citado curso se realizará en la Escuela de Aviación "Capitán Manuel Ávalos Prado" y tendrá una duración aproximada de 03 meses, con una jornada laboral de 07:30 a 16:30 hrs., aproximadamente, sin perjuicio de las actividades complementarias que considere el Plan de Estudios respectivo, caso en el cual podrá extenderse a días de fin de semana y/o festivos.
 - b.- El nombramiento en las vacantes como Oficial de los Servicios, será realizado por el Ministerio de Defensa y la antigüedad dependerá estrictamente del orden de puntaje final obtenido por los postulantes en el proceso de selección.
- 2.- Del Desempeño:
 - a.- En su condición de Personal de Planta, quedarán afectos a la Ley N° 18.948 "Orgánica Constitucional de las FF.AA." y al D.F.L. (G) N° 1 de 1997 "Estatuto del Personal de las FF.AA" y demás Reglamentos Complementarios. En lo previsional al Sistema de Pensiones de la Caja de Previsión de la Defensa Nacional (CAPREDENA) y en materia de salud al Régimen de Salud de las Fuerzas Armadas.
 - b.- El personal tendrá derecho a remuneración, feriados, permisos y licencias médicas, conforme a la reglamentación vigente. Mientras dure su permanencia en el Curso de Adoctrinamiento, sólo percibirán

su remuneración como Oficial, no contemplando el pago de estipendios por desempeño funcionario (Sobresueldo por Título Profesional). Al término del Curso, cuando sea destinado y cumpla jornada completa en la Institución, el personal podrá acceder al Sobresueldo por Título Profesional.

- c.- Una vez terminada su formación, los Oficiales cumplirán destinaciones en las diferentes Unidades, conforme a las necesidades Institucionales.

Con todo, las Unidades de destinación y su permanencia en ellas podrán ser modificadas de acuerdo con las necesidades Institucionales, las que pueden incluir a cualquiera de las Unidades o Reparticiones de la Fuerza Aérea de Chile, tanto en el territorio nacional como en el extranjero.

ANEXOS:

- 1.- Ficha de Postulación (A).
- 2.- Formato de Curriculum Vitae (B).
- 3.- Ficha Antropométrica (C).
- 4.- Declaración Jurada Simple (D).
- 5.- Formato Poder Notarial Postulantes (E).
- 6.- Declaración Jurada Simple (F).
- 7.- Declaración Jurada Simple (G).
- 8.- Declaración Jurada Simple Incompatibilidades (H).
- 9.- Test de Capacidad Física (I).
- 10.- Exámenes Médicos (J).

FUERZA AÉREA DE CHILE
COMANDO DE PERSONAL
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



ANEXO "A"
FICHA DE POSTULACIÓN

| | |
|---|--|
| NOMBRE | |
| C.I. N° | |
| ESCALAFÓN AL QUE POSTULA | |
| LUGAR DONDE RENDIRA LAS EVALUACIONES | |

| ANTECEDENTES PERSONALES: | |
|--|--|
| FECHA DE NACIMIENTO | |
| EDAD | |
| LUGAR DE NACIMIENTO | |
| NACIONALIDAD | |
| ESTADO CIVIL | |
| DIRECCIÓN PARTICULAR | |
| COMUNA | |
| CIUDAD | |
| N° TELÉFONO RED FIJA | |
| N° CELULAR | |
| CORREO ELECTRÓNICO | |
| INDICAR CÓMO SE ENTERÓ DEL PROCESO DE SELECCIÓN | |
| INDICAR SI CÓNYUGE ES FUNCIONARIO EN LA FACH, INDICAR NOMBRE y CEDULA DE IDENTIDAD. | |

| SITUACIÓN LABORAL | |
|--|--|
| EMPRESA O UNIDAD DONDE SE DESEMPEÑA ACTUALMENTE | |

FIRMA DEL POSTULANTE



ANEXO "B"
FORMATO DE CURRICULUM VITAE

| | |
|------------------|--|
| NOMBRE | |
| C.I. N° | |
| ESCALAFÓN | |

| ANTECEDENTES EDUCACIONALES: | |
|---|--|
| Nombre de la o las Universidades. | |
| Fecha de ingreso a la carrera (dd/mm/aa) | |
| Fecha de egreso de la carrera (dd/mm/aa) | |
| Fecha de titulación (dd/mm/aa) | |

| ANTECEDENTES DE POSTGRADO Y CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN: | |
|---|--|
| Nombre del postgrado o curso | |
| Fecha (dd/mm/aa) | |
| Duración | |
| Casa de Estudio | |
| Resultados | |

NOTA:

- En caso de contar con más de un Postgrado o curso, modificar Anexo.
- Los cursos y los títulos deben estar respaldados mediante fotocopias legalizadas ante notario.

| ANTECEDENTES LABORALES: | |
|--|---|
| Experiencia profesional (Solo posterior a la fecha de Título) | (Adjuntar carta de recomendación, certificados, minutas de servicios) para validar información. |
| Indique los años de experiencia profesional en el área. | |

FIRMA DEL POSTULANTE



ANEXO "C"
FICHA ANTROPOMÉTRICA

| | | | |
|---------------------------------|--|-------------|--|
| NOMBRE | | | |
| C.I. N° | | | |
| ESCALAFÓN AL QUE POSTULA | | | |
| ESTATURA | | PESO | |

| MEDIDAS ANTROPOMETRICAS (Encierre en un círculo la medida correspondiente): | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------------------|
| GORRA (medir diámetro del Cráneo) | 53 cm | 54 cm | 55 cm | 56 cm | 57 cm | 58 cm | 59 cm | 60 cm | Otro (Especificar) |
| VESTUARIO | XS | S | M | L | XL | XXL | | | Otro (Especificar) |
| CAMISA (medir diámetro del cuello) | 13 cm | 13 ½ | 14 cm | 14 ½ | 15 cm | 15 ½ | 16 cm | 16 ½ | Otro (Especificar) |
| CALZADO | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | Otro (Especificar) |
| VESTUARIO FORMAL | 36 | 38 | 40 | 42 | 44 | 46 | 48 | 50 | Otro (Especificar) |

| | |
|----------------------|--|
| OBSERVACIONES | |
|----------------------|--|

 FIRMA DEL POSTULANTE

FUERZA AÉREA DE CHILE
COMANDO DE PERSONAL
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



ANEXO "D"
DECLARACIÓN JURADA SIMPLE

Yo, _____ C.I. N° _____
postulante al Proceso de Selección para Oficiales de los Servicios en el Escalafón de
_____, declaro bajo la fe del juramento:

Que, estoy en conocimiento de lo dispuesto en las Bases de Postulación respectivas, en las cuales se establece que todo postulante deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- A.- Tener una estatura igual o superior a 1,50 mts. en varones y damas (descalzo), dispuesto en el Reglamento de Selección y Admisión a las Escuelas Matrices de la Fuerza Aérea de Chile Serie "E" N° 53
- B.- No tener expansiones, piercing y/o tatuajes de cualquier tipo, tamaño, forma o color que sean visibles cuando se use cualquier tipo de uniforme, incluyendo tenidas con prendas de manga corta, uso de faldas y/o short.

Que, conforme al punto anterior, DECLARO cumplir con los requisitos anteriormente establecidos.

(De no dar cumplimiento a lo señalado anteriormente, el Postulante quedará excluido del Proceso)

FIRMA DEL POSTULANTE

| USO EXCLUSIVO DE LA COMISIÓN EVALUADORA | | | |
|---|--|------------------|--|
| OBSERVACIONES | | | |
| REVISADO POR | | FIRMA POSTULANTE | |



**ANEXO “E”
FORMATO PODER NOTARIAL “POSTULANTES”**

YO.....,
Chileno (a), RUN N°estado civil.....,
domiciliado (a) en, otorgo
expresamente mandato especial, en virtud a lo establecido en la Ley N° 19.628 y sus
modificaciones posteriores, a la Fuerza Aérea de Chile para comprobar mis
antecedentes personales, familiares, educacionales, laborales y todos aquellos
contenidos en mi Formulario de Antecedentes de Ingreso, a fin que dicha información
sea validada en la forma que dicha Institución determine.

A su vez, autorizo a la Fuerza Aérea de Chile, para delegar en un funcionario
debidamente autorizado por su normativa o reglamentación institucional, la función de
llevar a efecto la comprobación de los antecedentes señalados en el párrafo anterior.

FIRMA POSTULANTE



ANEXO "F"
DECLARACIÓN JURADA SIMPLE

YO.....
....., Chileno (a), RUN N° acredito estar en conocimiento de los requisitos para ingresar a la Fuerza Aérea de Chile y que doy cumplimiento a los siguientes aspectos legales relacionados:

- A.- Lo establecido en el artículo 26, letras f), g), h) e i), del DFL (G) N° 1 de 1997, Estatuto de Personal de las Fuerzas Armadas.
- B.- No estar afecto (A) a las inhabilidades e incompatibilidades señaladas en el artículo 54, de la Ley N° 18.575, Sobre Bases Generales de la Administración del Estado.

Lugar y Fecha:

FIRMA POSTULANTE



ANEXO "G"
DECLARACIÓN JURADA SIMPLE

YO.....,
Chileno (a), RUN N° en conformidad a lo establecido en el artículo
18 de la Ley 18.603, Orgánica Constitucional de los Partidos Políticos, declaró:

(indicar según corresponda)

NO ESTAR AFILIADO A UN PARTIDO POLÍTICO _____

ESTAR AFILIADO A UN PARTIDO POLÍTICO _____

Lugar y Fecha:

FIRMA POSTULANTE



ANEXO "H"
DECLARACIÓN JURADA SIMPLE
INCOMPATIBILIDADES

NOMBRE COMPLETO:

CEDULA DE IDENTIDAD:

Declaro bajo juramento tomar conocimiento de las incompatibilidades previstas en los artículos 85 y 86 del DFL 29 Fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

- En una misma institución no podrán desempeñarse personas ligadas entre sí por matrimonio, por parentesco de consanguinidad hasta el tercer grado inclusive, de afinidad hasta el segundo grado, o adopción, cuando entre ellas se produzca relación jerárquica directa.

Si respecto de funcionarios con relación jerárquica directa entre sí, se produjera alguno de los vínculos que se indican en el inciso anterior, el subalterno deberá ser destinado a otra función en que esa relación no se produzca.

Esta incompatibilidad no regirá entre los Ministros de Estado y los funcionarios de su dependencia.

- Todos los empleos a que se refiere el presente Estatuto serán incompatibles entre sí. Lo serán también con todo otro empleo o toda otra función que se preste al Estado, un cuando los empleados o funcionarios de que se trate se encuentren regidos por normas distintas de las contenidas en este Estatuto. Se incluyen en esta incompatibilidad las funciones o cargos de elección popular.

Sin embargo, puede un empleado ser nombrado para un empleo incompatible, en cuyo caso, si asumiere el nuevo empleo, cesará por el solo ministerio de la ley en el cargo anterior.

Lo dispuesto en los incisos precedentes, será aplicable a los cargos de jornada parcial en los casos que, en conjunto, excedan de cuarenta y cuatro horas semanales.

En virtud de lo anterior, declaro reconocer que la falsedad de esta declaración me hará incurrir en las penas que contempla en el artículo 210 del Código Penal, por aplicación de lo dispuesto en artículo 17, inciso tercero del Estatuto Administrativo.

Para constancia,

Lugar y Fecha:

FIRMA POSTULANTE



ANEXO "I"
TEST DE CAPACIDAD FÍSICA

Los postulantes deberán rendir un Test de Capacidad Física. Los tramos por edad que deba rendir cada postulante, así como la aprobación final del Test de Capacidad Física, se determinarán conforme a lo establecido en el Manual serie "C" N° 40 "De Educación Física para el Personal de la Fuerza Aérea de Chile".

Resumen de pruebas a rendir como parte del Test de Capacidad Física:

| NIVEL | PRUEBAS | FORMATO |
|---------------------|---|---|
| STANDARD VARONES | 1.- FLEXIBILIDAD 2.- FLEXIONES ABDOMINALES 3.- RESISTENCIA AERÓBICA - (Prueba de 2.400 mts o Test de Campo "Naveta", contra reloj) |    |
| STANDARD DAMAS | 1.- FLEXIBILIDAD 2.- FLEXIONES ABDOMINALES 3.- RESISTENCIA AERÓBICA - (Prueba de 1.600 mts o Test de Campo "Naveta", contra reloj) |    |

NOTA: 1) En la eventualidad que las condiciones meteorológicas no lo permitan o por algún otro motivo de fuerza mayor, se autoriza la realización del "Test Naveta", situación que deberá ser evaluada por el Profesor de Educación Física, junto a personal de la División de Recursos Humanos al momento de la evaluación.

2) A continuación se detallan tablas de rendimiento físico y porcentajes por tramos y sexo.

FUERZA AÉREA DE CHILE
COMANDO DE PERSONAL
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



**TABLAS DE RENDIMIENTOS FÍSICO Y PORCENTAJES POR TRAMOS
POSTULANTES FEMENINOS**

| TRAMO : 17-24 Femenino | | | | | | |
|------------------------|--------------|------------|-----------------|------------|------------|----------|
| PORCENTAJE | FLEXIBILIDAD | ABDOMINALE | 1.600 MTS. | PORCENTAJE | CALIFICAC. | |
| 100 | 16 | 48 | 07.30 - o menos | 100 | APTO | |
| 98 | | | 07.31 - 07.40 | 98 | | |
| 96 | | 47 | 07.41 - 07.50 | 96 | | |
| 94 | 15 | | 07.53 - 08.02 | 94 | | |
| 92 | | 46 | 08.03 - 08.11 | 92 | | |
| 90 | 14 | | 08.12 - 08.20 | 90 | | |
| 88 | | 45 | 08.21 - 08.29 | 88 | | |
| 86 | 13 | | 08.30 - 08.38 | 86 | | |
| 84 | | 44 | 08.39 - 08.47 | 84 | | |
| 82 | 12 | | 08.48 - 08.56 | 82 | | |
| 80 | | 43 | 08.57 - 09.05 | 80 | | |
| 78 | 11 | | 09.06 - 09.14 | 78 | | |
| 76 | | 42 | 09.15 - 09.23 | 76 | | |
| 74 | 10 | | 09.24 - 09.32 | 74 | | |
| 72 | | 41 | 09.33 - 09.41 | 72 | | |
| 70 | 9 | | 09.42 - 09.50 | 70 | | |
| 68 | | 40 | 09.51 - 09.57 | 68 | | |
| 66 | 8 | 39 | 09.58 - 10.04 | 66 | | |
| 64 | | 38 | 10.05 - 10.11 | 64 | | |
| 62 | 7 | 37 | 10.12 - 10.18 | 62 | | |
| 60 | | 36 | 10.19 - 10.25 | 60 | | |
| 58 | 6 | 35 | 10.26 - 10.32 | 58 | | |
| 56 | | 34 | 10.33 - 10.39 | 56 | | |
| 54 | 5 | 33 | 10.40 - 10.46 | 54 | | |
| 52 | | 32 | 10.47 - 10.53 | 52 | | |
| 50 | 4 | 31 | 10.54 - 11.00 | 50 | | |
| 48 | | 30 | 11.01 - 11.06 | 48 | | LIMITADA |
| 46 | 3 | 29 | 11.07 - 11.12 | 46 | | |
| 44 | | 28 | 11.13 - 11.18 | 44 | | |
| 42 | 2 | 27 | 11.19 - 11.24 | 42 | | |
| 40 | | 26 | 11.25 - 11.30 | 40 | | |
| 38 | 1 | 25 | 11.31 - 11.36 | 38 | | |
| 36 | | 24 | 11.37 - 11.42 | 36 | | |
| 34 | 0 | 23 | 11.43 - 11.48 | 34 | | |
| 32 | | 22 | 11.49 - 11.54 | 32 | | |
| 30 | -1 | 21 | 11.55 - 12.00 | 30 | | |
| 28 | | 20 | 12.01 - 12.06 | 28 | | |
| 26 | -2 | 19 | 12.07 - 12.12 | 26 | | |
| 24 | | 18 | 12.13 - 12.18 | 24 | DEFICIENTE | |
| 22 | -3 | 17 | 12.19 - 12.24 | 22 | | |
| 20 | -4 | 16 | 12.25 - 12.30 | 20 | | |
| 18 | -5 | 15 | 12.31 - 12.36 | 18 | | |
| 16 | -6 | 14 | 12.37 - 12.42 | 16 | | |
| 14 | -7 | 13 | 12.43 - 12.48 | 14 | | |
| 12 | -8 | 12 | 12.49 - 12.54 | 12 | | |
| 10 | -9 | 11 | 12.55 - 13.00 | 10 | | |
| 8 | -10 | 10 | 13.01 - 13.06 | 8 | | |
| 6 | -11 | 9 | 13.07 - 13.12 | 6 | | |
| 4 | -12 | 8 | 13.13 - 13.18 | 4 | | |
| 2 | -13 | 7 | 13.19 - 13.24 | 2 | | |
| 1 | -14 | 6 | 13.25 o más | 1 | | |

FUERZA AÉREA DE CHILE
COMANDO DE PERSONAL
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



| TRAMO: 25 - 29 Femenino | | | | | |
|-------------------------|--------------|------------|-----------------|------------|------------|
| PORCENTAJE | FLEXIBILIDAD | ABDOMINALE | 1.600 MTS. | PORCENTAJE | CALIFICAC. |
| 100 | 15 | 46 | 08.00 - o menos | 100 | APTO |
| 98 | | | 08.01 - 08.10 | 98 | |
| 96 | | 45 | 08.11 - 08.22 | 96 | |
| 94 | 14 | | 08.23 - 08.32 | 94 | |
| 92 | | 44 | 08.33 - 08.41 | 92 | |
| 90 | 13 | | 08.42 - 08.50 | 90 | |
| 88 | | 43 | 08.51 - 08.59 | 88 | |
| 86 | 12 | | 09.00 - 09.08 | 86 | |
| 84 | | 42 | 09.09 - 09.17 | 84 | |
| 82 | 11 | | 09.18 - 09.26 | 82 | |
| 80 | | 41 | 09.27 - 09.35 | 80 | |
| 78 | 10 | | 09.36 - 09.44 | 78 | |
| 76 | | 40 | 09.45 - 09.53 | 76 | |
| 74 | 9 | | 09.54 - 10.02 | 74 | |
| 72 | | 39 | 10.03 - 10.11 | 72 | |
| 70 | 8 | | 10.12 - 10.20 | 70 | |
| 68 | | 38 | 10.21 - 10.27 | 68 | |
| 66 | 7 | 37 | 10.28 - 10.34 | 66 | |
| 64 | | 36 | 10.35 - 10.41 | 64 | |
| 62 | 6 | 35 | 10.42 - 10.48 | 62 | |
| 60 | | 34 | 10.49 - 10.55 | 60 | |
| 58 | 5 | 33 | 10.56 - 11.02 | 58 | |
| 56 | | 32 | 11.03 - 11.09 | 56 | |
| 54 | 4 | 31 | 11.10 - 11.16 | 54 | |
| 52 | | 30 | 11.17 - 11.23 | 52 | |
| 50 | 3 | 29 | 11.24 - 11.30 | 50 | |
| 48 | | 28 | 11.31 - 11.36 | 48 | LIMITADA |
| 46 | 2 | 27 | 11.37 - 11.42 | 46 | |
| 44 | | 26 | 11.43 - 11.48 | 44 | |
| 42 | 1 | 25 | 11.49 - 11.54 | 42 | |
| 40 | | 24 | 11.55 - 12.00 | 40 | |
| 38 | 0 | 23 | 12.01 - 12.06 | 38 | |
| 36 | | 22 | 12.07 - 12.12 | 36 | |
| 34 | -1 | 21 | 12.13 - 12.18 | 34 | |
| 32 | | 20 | 12.19 - 12.24 | 32 | |
| 30 | -2 | 19 | 12.25 - 12.30 | 30 | |
| 28 | | 18 | 12.31 - 12.36 | 28 | |
| 26 | -3 | 17 | 12.37 - 12.42 | 26 | |
| 24 | | 16 | 12.43 - 12.48 | 24 | |
| 22 | -4 | 15 | 12.49 - 12.54 | 22 | |
| 20 | -5 | 14 | 12.55 - 13.00 | 20 | |
| 18 | -6 | 13 | 13.01 - 13.06 | 18 | DEFICIENTE |
| 16 | -7 | 12 | 13.07 - 13.12 | 16 | |
| 14 | -8 | 11 | 13.13 - 13.18 | 14 | |
| 12 | -9 | 10 | 13.19 - 13.24 | 12 | |
| 10 | -10 | 9 | 13.25 - 13.30 | 10 | |
| 8 | -11 | 8 | 13.31 - 13.36 | 8 | |
| 6 | -12 | 7 | 13.37 - 13.42 | 6 | |
| 4 | -13 | 6 | 13.43 - 13.48 | 4 | |
| 2 | -14 | 5 | 13.49 - 13.54 | 2 | |
| 1 | -15 | 4 | 13.55 o más | 1 | |

FUERZA AÉREA DE CHILE
 COMANDO DE PERSONAL
 DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



| TRAMO: 30 - 34 Femenino | | | | | |
|-------------------------|--------------|------------|-----------------|------------|------------|
| PORCENTAJE | FLEXIBILIDAD | ABDOMINALE | 1.600 MTS. | PORCENTAJE | CALIFICAC. |
| 100 | 13 | 44 | 08.30 - o menos | 100 | APTO |
| 98 | | | 08.31 - 08.40 | 98 | |
| 96 | | 43 | 08.41 - 08.52 | 96 | |
| 94 | 12 | | 08.53 - 09.02 | 94 | |
| 92 | | 42 | 09.03 - 09.11 | 92 | |
| 90 | 11 | | 09.12 - 09.20 | 90 | |
| 88 | | 41 | 09.21 - 09.29 | 88 | |
| 86 | 10 | | 09.30 - 09.38 | 86 | |
| 84 | | 40 | 09.39 - 09.47 | 84 | |
| 82 | 9 | | 09.48 - 09.56 | 82 | |
| 80 | | 39 | 09.57 - 10.05 | 80 | |
| 78 | 8 | | 10.06 - 10.14 | 78 | |
| 76 | | 38 | 10.15 - 10.23 | 76 | |
| 74 | 7 | | 10.24 - 10.32 | 74 | |
| 72 | | 37 | 10.33 - 10.41 | 72 | |
| 70 | 6 | | 10.42 - 10.50 | 70 | |
| 68 | | 36 | 10.51 - 10.57 | 68 | |
| 66 | 5 | 35 | 10.58 - 11.04 | 66 | |
| 64 | | 34 | 11.05 - 11.11 | 64 | |
| 62 | 4 | 33 | 11.12 - 11.18 | 62 | |
| 60 | | 32 | 11.19 - 11.25 | 60 | |
| 58 | 3 | 31 | 11.26 - 11.32 | 58 | |
| 56 | | 30 | 11.33 - 11.39 | 56 | |
| 54 | 2 | 29 | 11.40 - 11.46 | 54 | |
| 52 | | 28 | 11.47 - 11.53 | 52 | |
| 50 | 1 | 27 | 11.54 - 12.00 | 50 | |
| 48 | | 26 | 12.01 - 12.06 | 48 | LIMITADA |
| 46 | 0 | 25 | 12.07 - 12.12 | 46 | |
| 44 | | 24 | 12.13 - 12.18 | 44 | |
| 42 | -1 | 23 | 12.19 - 12.24 | 42 | |
| 40 | | 22 | 12.25 - 12.30 | 40 | |
| 38 | -2 | 21 | 12.31 - 12.36 | 38 | |
| 36 | | 20 | 12.37 - 12.42 | 36 | |
| 34 | -3 | 19 | 12.43 - 12.48 | 34 | |
| 32 | | 18 | 12.49 - 12.54 | 32 | |
| 30 | -4 | 17 | 12.55 - 13.00 | 30 | |
| 28 | | 16 | 13.01 - 13.06 | 28 | |
| 26 | -5 | 15 | 13.07 - 13.12 | 26 | |
| 24 | | 14 | 13.13 - 13.18 | 24 | |
| 22 | -6 | 13 | 13.19 - 13.24 | 22 | |
| 20 | -7 | 12 | 13.25 - 13.30 | 20 | |
| 18 | -8 | 11 | 13.31 - 13.36 | 18 | DEFICIENTE |
| 16 | -9 | 10 | 13.37 - 13.42 | 16 | |
| 14 | -10 | 9 | 13.43 - 13.48 | 14 | |
| 12 | -11 | 8 | 13.49 - 13.54 | 12 | |
| 10 | -12 | 7 | 13.55 - 14.00 | 10 | |
| 8 | -13 | 6 | 14.01 - 14.06 | 8 | |
| 6 | -14 | 5 | 14.07 - 14.12 | 6 | |
| 4 | -15 | 4 | 14.13 - 14.18 | 4 | |
| 2 | -16 | 3 | 14.19 - 14.24 | 2 | |
| 1 | -17 | 2 | 14.25 o más | 1 | |

FUERZA AÉREA DE CHILE
COMANDO DE PERSONAL
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



**TABLAS DE RENDIMIENTOS FÍSICO Y PORCENTAJES POR TRAMOS
POSTULANTES MASCULINOS**

| TRAMO : 17-24 Masculino | | | | | |
|-------------------------|--------------|-------------|---------------|------------|------------|
| PORCENTAJE | FLEXIBILIDAD | ABDOMINALES | 2.400 MTS. | PORCENTAJE | CALIFICAC. |
| 100 | 16 | 64 | 08,30 o menos | 100 | APTO |
| 98 | | 63 | 08.31 - 08.40 | 98 | |
| 96 | | 62 | 08.41 - 08.49 | 96 | |
| 94 | 15 | 61 | 08.50 - 08.58 | 94 | |
| 92 | | 60 | 08.59 - 09.07 | 92 | |
| 90 | 14 | 59 | 09.08 - 09.16 | 90 | |
| 88 | | 58 | 09.17 - 09.25 | 88 | |
| 86 | 13 | 57 | 09.26 - 09.34 | 86 | |
| 84 | | 56 | 09.35 - 09.43 | 84 | |
| 82 | 12 | 55 | 09.44 - 09.52 | 82 | |
| 80 | | 54 | 09.53 - 10.00 | 80 | |
| 78 | 11 | 53 | 10.01 - 10.08 | 78 | |
| 76 | | 52 | 10.09 - 10.16 | 76 | |
| 74 | 10 | 51 | 10.17 - 10.24 | 74 | |
| 72 | | 50 | 10.25 - 10.32 | 72 | |
| 70 | 9 | 49 | 10.33 - 10.40 | 70 | |
| 68 | | 48 | 10.41 - 10.48 | 68 | |
| 66 | 8 | 47 | 10.49 - 10.56 | 66 | |
| 64 | | 46 | 10.57 - 11.04 | 64 | |
| 62 | 7 | 45 | 11.05 - 11.12 | 62 | |
| 60 | | 44 | 11.13 - 11.20 | 60 | |
| 58 | 6 | 43 | 11.21 - 11.28 | 58 | |
| 56 | | 42 | 11.29 - 11.36 | 56 | |
| 54 | 5 | 41 | 11.37 - 11.44 | 54 | |
| 52 | | 40 | 11.45 - 11.52 | 52 | |
| 50 | 4 | 39 | 11.53 - 12.00 | 50 | |
| 48 | 3 | 38 | 12.00 - 12.09 | 48 | LIMITADA |
| 46 | 2 | 37 | 12.10 - 12.18 | 46 | |
| 44 | 1 | 36 | 12.19 - 12.27 | 44 | |
| 42 | 0 | 35 | 12.28 - 12.36 | 42 | |
| 40 | -1 | 34 | 12.37 - 12.45 | 40 | |
| 38 | -2 | 33 | 12.46 - 12.54 | 38 | |
| 36 | -3 | 32 | 12.55 - 13.03 | 36 | |
| 34 | -4 | 31 | 13.04 - 13.12 | 34 | |
| 32 | -5 | 30 | 13.13 - 13.21 | 32 | |
| 30 | -6 | 29 | 13.22 - 13.31 | 30 | |
| 28 | -7 | 28 | 13.32 - 13.41 | 28 | DEFICIENTE |
| 26 | -8 | 27 | 13.42 - 13.51 | 26 | |
| 24 | -9 | 26 | 13.52 - 14.01 | 24 | |
| 22 | -10 | 25 | 14.02 - 14.11 | 22 | |
| 20 | -11 | 24 | 14.12 - 14.21 | 20 | |
| 18 | -12 | 23 | 14.22 - 14.31 | 18 | |
| 16 | -13 | 22 | 14.32 - 14.41 | 16 | |
| 14 | -14 | 21 | 14.42 - 14.51 | 14 | |
| 12 | -15 | 20 | 14.52 - 15.01 | 12 | |
| 10 | -16 | 19 | 15.02 - 15.13 | 10 | |
| 8 | -17 | 18 | 15.14 - 15.25 | 8 | |
| 6 | -18 | 17 | 15.26 - 15.37 | 6 | |
| 4 | -19 | 16 | 15.38 - 15.49 | 4 | |
| 2 | -20 | 15 | 15.50 - 16.11 | 2 | |
| 1 | -21 | 14 | 16.12 ó más | 1 | |

FUERZA AÉREA DE CHILE
COMANDO DE PERSONAL
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



| TRAMO 25 a 29 años Masculino | | | | | |
|------------------------------|--------------|-------------|---------------|------------|------------|
| PORCENTAJE | FLEXIBILIDAD | ABDOMINALES | 2.400 MTS. | PORCENTAJE | CALIFICAC. |
| 100 | 16 | 64 | 09,00 o menos | 100 | APTO |
| 98 | | 63 | 09.01-09.10 | 98 | |
| 96 | | 62 | 09.11-09.19 | 96 | |
| 94 | 15 | 61 | 09.20-09.28 | 94 | |
| 92 | | 60 | 09.29-09.37 | 92 | |
| 90 | 14 | 59 | 09.38-09.46 | 90 | |
| 88 | | 58 | 09.47-09.55 | 88 | |
| 86 | 13 | 57 | 09.56-10.04 | 86 | |
| 84 | | 56 | 10.05-10.13 | 84 | |
| 82 | 12 | 55 | 10.14-10.22 | 82 | |
| 80 | | 54 | 10.21-10.30 | 80 | |
| 78 | 11 | 53 | 10.31-10.38 | 78 | |
| 76 | | 52 | 10.39-10.46 | 76 | |
| 74 | 10 | 51 | 10.47-10.54 | 74 | |
| 72 | | 50 | 10.55-11.02 | 72 | |
| 70 | 9 | 49 | 11.03-11.10 | 70 | |
| 68 | | 48 | 11.11-11.18 | 68 | |
| 66 | 8 | 47 | 11.19-11.26 | 66 | |
| 64 | | 46 | 11.27-11.34 | 64 | |
| 62 | 7 | 45 | 11.35-11.42 | 62 | |
| 60 | | 44 | 11.43-11.50 | 60 | |
| 58 | 6 | 43 | 11.51-11.58 | 58 | |
| 56 | | 42 | 11.59-12.06 | 56 | |
| 54 | 5 | 41 | 12.07-12.14 | 54 | |
| 52 | | 40 | 12.15-12.22 | 52 | |
| 50 | 4 | 39 | 12.23-12.30 | 50 | |
| 48 | 3 | 38 | 12.31-12.39 | 48 | LIMITADA |
| 46 | 2 | 37 | 12.40-12.48 | 46 | |
| 44 | 1 | 36 | 12.49-12.57 | 44 | |
| 42 | 0 | 35 | 12.58-13.06 | 42 | |
| 40 | -1 | 34 | 13.07-13.15 | 40 | |
| 38 | -2 | 33 | 13.16-13.24 | 38 | |
| 36 | -3 | 32 | 13.25-13.33 | 36 | |
| 34 | -4 | 31 | 13.34-13.42 | 34 | |
| 32 | -5 | 30 | 13.43-13.51 | 32 | |
| 30 | -6 | 29 | 13.52-14.01 | 30 | |
| 28 | -7 | 28 | 14.02-14.11 | 28 | |
| 26 | -8 | 27 | 14.12-14.21 | 26 | |
| 24 | -9 | 26 | 14.22-14.31 | 24 | |
| 22 | -10 | 25 | 14.32-14.41 | 22 | |
| 20 | -11 | 24 | 14.42-14.51 | 20 | |
| 18 | -12 | 23 | 14.52-15.01 | 18 | DEFICIENTE |
| 16 | -13 | 22 | 15.02-15.11 | 16 | |
| 14 | -14 | 21 | 15.12-15.21 | 14 | |
| 12 | -15 | 20 | 15.22-15.31 | 12 | |
| 10 | -16 | 19 | 15.32-15.43 | 10 | |
| 8 | -17 | 18 | 15.44-15.55 | 8 | |
| 6 | -18 | 17 | 15.56-16.07 | 6 | |
| 4 | -19 | 16 | 16.08-16.19 | 4 | |
| 2 | -20 | 15 | 16.20-16.31 | 2 | |
| 1 | -21 | 14 | 16.32 o más | 1 | |

FUERZA AÉREA DE CHILE
COMANDO DE PERSONAL
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



| TRAMO 30 a 34 años Masculino | | | | | |
|------------------------------|--------------|-------------|---------------|------------|------------|
| PORCENTAJE | FLEXIBILIDAD | ABDOMINALES | 2.400 MTS. | PORCENTAJE | CALIFICAC. |
| 100 | 14 | 52 | 09.30 o menos | 100 | APTO |
| 98 | | 51 | 09.31 -09.40 | 98 | |
| 96 | | 50 | 09.41 -09.49 | 96 | |
| 94 | 13 | 49 | 09.50 -09.58 | 94 | |
| 92 | | 48 | 09.59 -10.07 | 92 | |
| 90 | 12 | 47 | 10.08 -10.16 | 90 | |
| 88 | | 46 | 10.17 -10.25 | 88 | |
| 86 | 11 | 45 | 10.26 -10.34 | 86 | |
| 84 | | 44 | 10.35 -10.43 | 84 | |
| 82 | 10 | 43 | 10.44 -10.52 | 82 | |
| 80 | | 42 | 10.53 -11.00 | 80 | |
| 78 | 9 | 41 | 11.01 -11.08 | 78 | |
| 76 | | 40 | 11.09 -11.16 | 76 | |
| 74 | 8 | 39 | 11.17 -11.24 | 74 | |
| 72 | | 38 | 11.25 -11.32 | 72 | |
| 70 | 7 | 37 | 11.33 -11.40 | 70 | |
| 68 | | 36 | 11.41 -11.48 | 68 | |
| 66 | 6 | 35 | 11.49 -11.56 | 66 | |
| 64 | | 34 | 11.57 -12.04 | 64 | |
| 62 | 5 | 33 | 12.05 -12.12 | 62 | |
| 60 | | 32 | 12.13 -12.20 | 60 | |
| 58 | 4 | 31 | 12.21 -12.28 | 58 | |
| 56 | | 30 | 12.29 -12.36 | 56 | |
| 54 | 3 | 29 | 12.37 -12.44 | 54 | |
| 52 | | 28 | 12.45 -12.52 | 52 | |
| 50 | 2 | 36 | 12.53 -13.00 | 50 | |
| 48 | 1 | 26 | 13.01 -13.09 | 48 | LIMITADA |
| 46 | 0 | 25 | 13.10 -13.18 | 46 | |
| 44 | -1 | 24 | 13.19 -13.27 | 44 | |
| 42 | -2 | 23 | 13.28 -13.36 | 42 | |
| 40 | -3 | 22 | 13.37 -13.45 | 40 | |
| 38 | -4 | 21 | 13.46 -13.54 | 38 | |
| 36 | -5 | 20 | 13.55 -14.03 | 36 | |
| 34 | -6 | 19 | 14.04 -14.12 | 34 | |
| 32 | -7 | 18 | 14.13 -14.21 | 32 | |
| 30 | -8 | 17 | 14.22 -14.31 | 30 | |
| 28 | -9 | 16 | 14.32 -14.41 | 28 | |
| 26 | -10 | 15 | 14.42 -14.51 | 26 | |
| 24 | -11 | 14 | 14.52 -15.01 | 24 | |
| 22 | -12 | 13 | 15.02 -15.11 | 22 | |
| 20 | -13 | 12 | 15.12 -15.21 | 20 | |
| 18 | -14 | 11 | 15.22 -15.31 | 18 | DEFICIENTE |
| 16 | -15 | 10 | 15.32 -15.41 | 16 | |
| 14 | -16 | 9 | 15.42 -15.51 | 14 | |
| 12 | -17 | 8 | 15.52 -16.01 | 12 | |
| 10 | -18 | 7 | 16.02 -16.13 | 10 | |
| 8 | -19 | 6 | 16.14 -16.25 | 8 | |
| 6 | -20 | 5 | 16.26 -16.37 | 6 | |
| 4 | -21 | 4 | 16.38 -16.49 | 4 | |
| 2 | -22 | 3 | 16.50 -17.01 | 2 | |
| 1 | -23 | 2 | 17.02 o más | 1 | |



**ANEXO “J”
 EXÁMENES MÉDICOS**

(Solo para postulantes preseleccionados al término de la cuarta etapa)

La evaluación de salud compatible con el servicio incluirá al menos las siguientes evaluaciones y exámenes:

| MUJERES | HOMBRES |
|---|--|
| <p>EXAMENES DE LABORATORIO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hemograma – VHS con Recuento de Plaquetas - Nitrógeno Ureico / Uremia - Glicemia - Creatinina - Orina completa y Sedimento Urinario - Perfil Lipídico - Grupo Sanguíneo y Rh - Elisa para VIH - Antígeno de superficie para Hepatitis B. - Anticuerpos contra la Hepatitis C. - VDRL O RPR - Examen para la detección de drogas en orina - Frotis de Papanicolau - Subunidad Beta Hcg <p>EXAMENES ADICIONALES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bioimpedanciometría si resultado de IMC es igual o superior a 25. - Electrocardiograma de reposo (informado por Medicina Interna o Cardiólogo). - Audiometría - Agudeza Visual - Tonometría Ocular - Fondo de Ojo - Test de Ishihara <p>RADIOGRAFÍAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Radiografía de Tórax AP-L izquierda - Radiografía de Columna Total - RX Panorámica Dental - RX Bite Wing <p>EVALUACIÓN GINECOLÓGICA (Con Exámenes adicionales)</p> <p>EVALUACIÓN OTORRINOLARINGOLOGÍA (Con Exámenes adicionales)</p> <p>EVALUACIÓN POR OFTALMOLOGÍA (Con Exámenes adicionales)</p> | <p>EXAMENES DE LABORATORIO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hemograma – VHS con Recuento de Plaquetas - Nitrógeno Ureico / Uremia - Glicemia - Creatinina - Orina completa y Sedimento Urinario - Perfil Lipídico - Grupo Sanguíneo y Rh - Elisa para VIH - Antígeno de superficie para Hepatitis B. - Anticuerpos contra la Hepatitis C. - VDRL O RPR - Examen para la detección de drogas en orina <p>EXAMENES ADICIONALES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bioimpedanciometría si resultado de IMC es igual o superior a 25. - Electrocardiograma de reposo (informado por Medicina Interna o Cardiólogo). - Audiometría - Agudeza Visual - Tonometría Ocular - Fondo de Ojo - Test de Ishihara <p>RADIOGRAFÍAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Radiografía de Tórax AP-L izquierda - Radiografía de Columna Total - RX Panorámica Dental - RX Bite Wing <p>EVALUACIÓN OTORRINOLARINGOLOGÍA (Con Exámenes adicionales)</p> <p>EVALUACIÓN POR OFTALMOLOGÍA (Con Exámenes adicionales)</p> |

NOTA:

- La comisión examinadora para determinar la salud compatible para el cargo, podrá solicitar exámenes no contemplados en el presente anexo.
- Los exámenes que estén alterados deben repetirse con eventual interconsulta a la Especialidad.
- Determinación de Test de Drogas sin valor legal cualitativo, controla consumo según Ley 20.000 y no es materia de Medicina Preventiva, sino regulada por Reglamentación Institucional.